

Functii de demnitate publica-indemnizatia lunara stabilita conform Anexei IX-lit.C din Legea-cadru 153/2017.

Nr.crt	Functia	Indemnizatia lunara	Numar posturi ocupate
1	Primar	6525	1
2	Viceprimar	5075	1

Functii publice-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru 153/2017 si HCL nr.53/21.07.2017

Nr. crt	Functia Publica	Clasa	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Nr.beneficiari de majorare sal.CFP
1	Secretar				4785	1	
2	Inspector	I	superior	5	3612	1	Cu CFP 10%
3	Inspector	I	asistent	5	2997	1	
4	Consilier		debutant	0	2291	1	
5	Referent		superior	5	2853	1	
6	Referent		superior	5	2853	1	
7	Referent		superior		1427 lei ½ norma	1	
8	Referent		asistent	3	2475	1	
9	Referent		asistent	2	2357	1	
	Total functii publice					9	1

Functii contractuale-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 si HCL nr.53/21.07.2017

Nr. crt	Functia	Studii	Grad	Treapta	Gradatia	Salariu de baza	Numar posturi ocupate	Nr.beneficiari de spor de noapte
1	Inspector	S	II		0	2349	1	
2	Consilier	M			5	2780	1	

3	Referent	M	II		3	2475	1	
4	Referent	M	II		1	2245	1	
5	Referent	M			0	2030	1	
6	Asistent medical comunitar				0	1816	1	
7	Administrator	M			5	2346	1	
8	Guard	M			3	1977	1	
9	Paznic	M			5	2078	1	25% Spor
10	Muncitor calificat	M	I		5	2346	1	
11	Muncitor calificat	M	I		5	2346	1	
12	Muncitor calificat	M	I		4	2289	1	
13	Muncitor calificat	M	I		3	2233	1	
14	Muncitor calificat	M	I		1	2026	1	
15	Muncitor calificat	M	II		4	2202	1	
16	Muncitor calificat	M	III		4	2115	1	
17	Muncitor necalificat	G			3	1891	1	

In baza art.33 din Legea Nr.153/2017 privind transparenta veniturilor salariale ,tabelul de mai sus cuprinde lista functiilor publice din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Ciumeghiu,cu urmatoarele precizari:

a)salariul de baza,indemnizatia de incadrare conform tabelului de mai sus;

b)tipul,baza de calcul,cota procentuala,valoarea bruta a sporurilor,compensatiilor,adaosurilor,primelor,si premiilor eligibile pentru fiecare functie,precum si baza legala a acordarii acestora;

Conform art.15 din Legea Nr.153/2017,personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv,pe perioada de exercitare a acesteia beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%,numarul de beneficiari este prevazut in tabelul de mai sus;

Conform art.20,alin(1) din Legea nr.153/2017,personalul care,potrivit programului normal de lucru,isi desfasoara activitatea intre orele 22:00 si 06:00 beneficiaza,pentru orele lucrate in acest interval,de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza,solda de functie,salariul de functie,indemnizatia de incadrare ,daca timpul astfel lucrat reprezinta cel putin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acestora -In bugetul de venituri si cheltuieli al Comunei Ciurmeghi, pentru anul 2017 nu exista sume alocate cu aceasta destinatie. Art. 1 punctul 1 din OUG nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea si completarea OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta prevede ca Institutiile si autoritatile publice acorda, in limita sumelor prevazute in buget alocate cu aceasta destinatie, in perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singura indemnizatie de vacanta, sub forma de vouchere, in cuantum de 1450 pentru un salariat.

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora: nu este cazul.

f) orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora conform art. 11, alin 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileste in conditiile prevazute la alin (1) si (3) fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate in bugetele de venituri si cheltuieli;

Conform art. 25, alin (1) din Legea Nr. 153/2017, suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor inclusiv cele pentru hrana si vacanta acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si indemnizatiilor lunare.